



UNIVERSIDAD FERMÍN TORO
VICE RECTORADO ACADÉMICO
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS
ESCUELA DE DERECHO

PROGRAMA INSTRUCCIONAL

DERECHO LABORAL I

CÓDIGO ASIGNADO	AÑO	U. C	DENSIDAD HORARIA			THS/SEM	PRE - REQUISITO
			H.T	H.P/H.L	H.A		
DEL-333	III	3	3			3/102	DEC-253

Especialista en contenido:	DR. TOMÁS SUÁREZ GAVIDIA PROF. VIOLETA DE MÉNDEZ DR. SAÚL RAMÍREZ	AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO (FIRMA Y SELLO)
Fecha de elaboración:	ABRIL, 1998	
Elaborado por:	DR. TOMÁS SUÁREZ GAVIDIA PROF. VIOLETA DE MÉNDEZ DR. SAÚL RAMÍREZ	

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

La asignatura de Derecho Laboral, es de vital importancia para comprender la relación existente entre capital y trabajo como fuentes de riqueza necesarias para el desarrollo del país. El programa ha sido distribuido en cuatro (4) Unidades. La primera trata del Desarrollo histórico del Derecho Laboral. La Unidad II: El Contrato de Trabajo. La Unidad III: El Salario y la participación en los beneficios. La Unidad IV: Condiciones de Trabajo. Suspensión de la relación Laboral. Terminación de la relación Laboral.

MODALIDAD Y ESTRATEGIA DE ENSEÑANZA

Se impartirá la enseñanza, mediante métodos expositivos del profesor. Métodos de investigación científica. Análisis por equipo y posterior discusión. Ejercicios prácticos. Solución de problemas.

ESTRATEGIA DE ESTUDIO

Básicamente consistirá en la lectura previa a las exposiciones para así desarrollar un proceso de aprendizaje activo en cada clase impartida, específicamente a través de discusiones, exposiciones, talleres, foros y seminarios.

OBJETIVO TERMINAL DE LA ENSEÑANZA

Lograr que comprenda la sistematización de los principios que rigen la materia, su carácter social y económico, sus relaciones y diferencias con las otras ramas del derecho, así como su ubicación dentro del derecho público o privado, y así preparar al estudiante en el conocimiento teórico – práctico sobre las normas que regulan la relación del trabajo.

UNIDAD I	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
DESARROLLO HISTÓRICO DEL DERECHO LABORAL	RESEÑAR LOS ORÍGENES Y EVOLUCIÓN DEL DERECHO LABORAL, SU DESARROLLO, SU AUTONOMÍA DE LAS OTRAS RAMAS DEL DERECHO, SUS EFECTOS Y SUS FUENTES.
DURACIÓN	
10 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
25 %	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
- Exposición del profesor. - Lecturas comentadas. - Discusiones guiadas.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Reseñar el origen y evolución del derecho laboral. - Describir sus elementos, contenido y estructura. - Establecer las fuentes de Derecho. - Analizar la autonomía del Derecho Laboral.	
CONTENIDOS	
La actividad humana en el mundo. Actividad y trabajo. El trabajo en el mundo antiguo. El trabajo en la edad media. El trabajo al inicio de la industrialización. Capitalismo y trabajo. El trabajo durante la colonia. Regímenes legales del trabajo en la historia. La esclavitud, el artesanado, obrero y patrono. El régimen legal del trabajo en la Leyes de indias. Régimen legal del trabajo a partir de la revolución Francesa. La Lucha obrera, los sindicatos. Hacia un régimen internacional del trabajo. La organización internacional del trabajo. Las declaraciones internacionales del derecho. Régimen legal del trabajo en Venezuela. En el derecho indiano. Durante el periodo republicano. Arrendamiento de servicios, periodos: 1830 – 1917, Códigos, leyes y ordenanzas policiales. Leyes de minas. Los códigos civiles, a partir de 1917. Ley del Trabajo de 1928. Ley del Trabajo de 1936. Ley orgánica del trabajo de 1991. Reforma de la Ley Orgánica del Trabajo 1997.	

UNIDAD II	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
CONTRATO DE TRABAJO	ANALIZAR LAS TEORÍAS DEL CONTRATO DE TRABAJO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO.
DURACIÓN	
10 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
25 %	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
- Exposición del Profesor. - Exposición de los alumnos. - Lectura, investigación, foros y semanarios.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Definir concepto jurídico sobre derecho Laboral. - Diferenciar los sujetos de la relación Laboral. - Definir el contrato de Trabajo y sus elementos. - Clasificar los diferentes tipos de contrato de Trabajo. - Establecer las causas y consecuencias del Contrato de Trabajo.	
CONTENIDOS	
Derecho del trabajo: Caracteres. Diversas denominaciones. Ubicación. Derecho Público. Derecho Privado. Fuentes. Principios de interpretación. Principios fundamentales: Base constitucional. Constitución de 1961. La libertad del trabajo. El trabajo como derecho y como deber. El principio del orden público en el derecho del trabajo. La irrenunciabilidad. Vigencia inmediata de la Ley del Trabajo. Los sujetos de la relación del trabajo. El patrono: Concepto. Elementos. Intermediario. El contratista. Solidaridad. Igualdad de condiciones. El trabajador. Noción del trabajar. Elementos. Trabajador. Empleados y trabajador obrero. Consecuencias legales de la distinción. Diversos tipos de trabajo. Relación del trabajo. El contrato de trabajo. Elementos del contrato de trabajo. Distinción entre contrato de trabajo y otros contratos. La simulación del contrato de trabajo. Formación del contrato de trabajo. Requisitos del contrato de trabajo. Capacidad. Vicios del consentimiento. Objeto del contrato de trabajo. Causa del contrato de trabajo. Clasificación del contrato de trabajo. Consecuencias del contrato de trabajo. Obligaciones del patrono. Obligaciones del trabajador. Determinación del servicio o prestar. El ius variandi. El producto del trabajo. Mejoras e invenciones. Cláusula de no concurrencia. El incumplimiento: Daño. El Daño moral.	

UNIDAD III	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
EL SALARIO	ANALIZAR LOS CONCEPTOS BÁSICOS DEL SALARIO
DURACIÓN	
6 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
5 %	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
- Exposición del profesor. - Exposición de los alumnos. - Lecturas comentadas. - Intervenciones. - Seminarios	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Describir la evolución histórica del Salario. - Señalar los principios de la protección Legal del Salario. - Explicar los mecanismos de participación en los beneficios.	
CONTENIDOS	
El salario. Evolución histórica de los sistemas de remuneración. Hacia un salario justo. Carácter del salario. Protección legal del salario. Protección legal del salario: a) Frente al patrono: tiempo, lugar y forma de pago. Prohibición de pago en especie: b) Frente a los acreedores del trabajo: pago directo del salario, inembargabilidad total o parcial. Frente a los acreedores del patrono. El salario crédito privilegiado. Frente al propio trabajador. Derecho de la cónyuge o/y concubina. Participación en los beneficios. La participación de las utilidades de la empresa. Forma de determinarla. Distribución. Empresas obligadas. Utilidades convencionales. La bonificación del fin de año.	

UNIDAD IV	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
CONDICIONES DE TRABAJO	ANALIZAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO.
DURACIÓN	
8 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
15 %	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
• Exposición del profesor. • Exposición de los alumnos. • Lecturas comentadas. • Intervenciones. • Seminarios	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
1. Describir las características fundamentales de las Condiciones de Trabajo. 2. Explicar las causas y consecuencias de suspensión y terminación de la relación de trabajo. 3. Identificar los Organismos y procedimientos Administrativos y Judiciales del proceso laboral.	
CONTENIDOS	
Condiciones de Trabajo. La jornada de trabajo. Excepciones y prolongaciones de la jornada de trabajo. Jornada efectiva de trabajo. El transporte. Tiempo de reposo y comidas. Horas extraordinarias. Régimen Legal. Trabajo nocturno. Días hábiles para el trabajo. Días feriados, días de descanso. Remuneración. Vacaciones. Principios. El efectivo y la remuneración. Régimen Legal. Acumulación y fraccionamiento. El salario durante las vacaciones. Bono vacacional. Vacaciones fraccionadas. Suspensión de la relación de trabajo. Noción de suspensión. Causas y consecuencias. Sustitución de patronos. Efectos jurídicos. Terminación de la relación laboral. Causas de terminación. Por voluntad de ambas partes, por motivos ajenos a la voluntad de ambas partes, por voluntad de una de las partes. Despido o retiro. El retiro justificado. Causas del retiro. El despido indirecto. El despido masivo. El preaviso. Naturaleza y extensión. Procedencia. Formas y efectos. Indemnización del preaviso. Indemnización por daños y perjuicios. Efectos patrimoniales de la terminación de la relación laboral. Prestaciones sociales. Indemnización de antigüedad. Naturaleza jurídica. Supuestos Cálculos. Formas de pago. El fidecomiso. Intereses. Inembargabilidad. Organismos Administrativos y judiciales. Procedimientos Administrativos y judiciales.	

BIBLIOGRAFÍA

Alfonzo Guzmán, Rafael

-ESTUDIO ANALITO DE LA LEY DEL TRABAJO VENEZOLANA
Imprenta Universitaria de Caracas Octubre de 1.967. Tres Tomos.

-NUEVA DIDACTIVA DEL DERECHO DEL TRABAJO

Séptima Edición, Adaptada a la nueva Ley Orgánica del Trabajo

Editorial Melvin, Caracas marzo de 1994

Caldera, Rafael

DERECHO DEL TRABAJO

Segunda edición, Editorial Librería "El Ateneo" Editorial

Buenos Aires–Lima–Rio de Janeiro-Caracas-México-Barcelona-Madrid-Bogotá

Sexta reimpresión 1.979

Hernández Tovar, Vicente

CURSO DE DERECHO DEL TRABAJO

Segunda Edición. Aumentada y corregida.

Fondo Editorial Universitaria, en los talleres de Repromul, S.R.L.

Diciembre de 1.981

Villasmil Briceño, Fernando

COMENTARIOS A LA LEY ORGANICA DEL TRABAJO

Segunda Edición (Dos Tomos), Paredes Editoriales

Caracas 1993.

CONFERENCIA. LA NUEVA LEY ORGANICA DEL TRABAJO

Biblioteca de la Academia de Ciencias Políticas y Sociales

Caracas 1993.

LEY ORGÁNICA DEL TRABAJO

Legis. Colección Jurídica Básica Lec.

Legislación Económica, C.A.

3º edición 1996.

Nota: Esta es la bibliografía básica del curso. A medida que se vaya dictando las unidades, se les ira indicando la bibliografía adecuada.